To: 5.1.2e)[5.1.2e @minvws.nl]
From: 5.1.2e 2e 5.1.2e 5.1.2e)
Sent: Mon 8/31/2020 6:23:54 AM
Subject: RE: brede aanpak
Received: Mon 8/31/2020 6:23:54 AM

Hoi 5.1.2e

Ja, mooie dag achter de rug. Jij goed weekend gehad?

Prima, dat scheelt bellen;) ik bel 5.1.2e in ieder geval nog en dan neem bespreek ik het.

Wij hebben vandaag een PO staan. Die valt alleen samen met projectgroep overleg. Kan ons PO verschuiven naar na de keek op de week? Gr 5.1.2e

Verzonden met BlackBerry Work(www.blackberry.com)

Van: "5.1.2e)" <5.1.2e @minvws.nl>
Verzonden: 31 aug. 2020 08:21
Aan: "5.1.2e 2e 5.1.2e 5.1.2e)" <5.1.2e @minvws.nl>
Onderwerp: RE: brede aanpak

Hoi 5.1.2e
Leuke bruiloft gehad? Gaat om dezelfde groep (althans dezelfde selectiecriteria is mijn beeld) en weer bruto=netto. Wel goed om in bonusteam meva te bespreken (incl 5.1.2e. En dan daarna met MinFin zou ik zeggen.
Groet, 5.1.2e

Van: 5.1.2e 2e 5.1.2e 5.1.2e) <5.1.2e @minvws.nl>
Verzonden: zondag 30 augustus 2020 18:29
Aan: 5.1.2e) <5.1.2e @minvws.nl>
Onderwerp: FW: brede aanpak

Hoi 5.1.2e

Even afstemmen morgen?

5.1.2e
Senior Beleidsmedewerker MEVA Arbeidsmarkt

T: 5.1.2e (M) 5.1.2e
E: 5.1.2e @minvws.nl

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport

Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeid
Afdeling Beroepen & Arbeidsmarkt

Postbus 20350, 2500 EJ Den Haag
Parnassusplein 5, 2511 VX Den Haag
....

Van: [redacted]. <[redacted]@minvws.nl>
Verzonden: vrijdag 28 augustus 2020 11:03
Aan: [redacted]) <[redacted]@minvws.nl>; [redacted]) <[redacted]@minvws.nl>
CC: [redacted]) <[redacted]@minvws.nl>; [redacted], [redacted]. ([redacted]) <[redacted]@minvws.nl>
Onderwerp: RE: brede aanpak

Nav onderstaand bericht: [redacted] van Financiën belde mij net. Hij had – uiteraard – ook gehoord over de nieuwe eenmalige bonus 2021. Hij vroeg zich af:

- of het de bedoeling is om deze ook belastingvrij uit te keren net als de bonus van €1.000?
- of de groep gerechtigden dezelfde is als voor de eerste bonus/althans of tot deze gerechtigde ook zorgverleners vallen die niet in loondienst zijn (bijv zzp'ers)?

Dit is relevant omdat, aldus [redacted] de nu geregelde fiscale maatregel alleen ziet op de eerste uitkering (die regeling spreekt inderdaad over de eenmalige uitkering), waardoor een volgende uitkering aan zorgverleners die niet in dienstbetrekking zijn hier niet onder valt. Voor de zorgverleners in dienstbetrekking is dat niet zo'n probleem: daar kun je wel weer de werkkostenregeling toepassen (werkgevers moeten we dan wel weer compenseren. Vraag is dus ook of budget dat VWS daarvoor nodig heeft, met IRF heeft afgestemd). Voor zorgverleners buiten dienstbetrekking is er nu echter niets geregeld, omdat Fin niet op de hoogte was van dit plan. [redacted] vraagt kortom om terugkoppeling over het hoe en wat.

Vriendelijke groet,
[redacted]
Senior Fiscaal Beleidsmedewerker

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie MEVA
Parnassusplein 5
Postbus 20350
2500 EJ Den Haag
tel: [redacted]
e-mail: [redacted]@minvws.nl

Van: [redacted]) <[redacted]@minvws.nl>
Verzonden: donderdag 27 augustus 2020 18:09
Aan: [redacted]) <[redacted]@minvws.nl>; [redacted]) <[redacted]@minvws.nl>; [redacted]) <[redacted]@minvws.nl>; [redacted]) <[redacted]@minvws.nl>; [redacted]) <[redacted]@minvws.nl>; [redacted]) <[redacted]@minvws.nl>; [redacted]) <[redacted]@minvws.nl>; [redacted]) <[redacted]@minvws.nl>; [redacted]) <[redacted]@minvws.nl>; [redacted], [redacted]. ([redacted]) <[redacted]@minvws.nl>; [redacted]) <[redacted]@minvws.nl>; [redacted]. <[redacted]@minvws.nl>; [redacted], [redacted]. ([redacted]) <[redacted]@minvws.nl>; [redacted], [redacted]. ([redacted]) <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted]) <[redacted]@minvws.nl>; [redacted]) <[redacted]@minvws.nl>; [redacted]) <[redacted]@minvws.nl>; [redacted]) <[redacted]@minvws.nl>; [redacted]. ([redacted]) <[redacted]@minvws.nl>; [redacted]) <[redacted]@minvws.nl>; [redacted]) <[redacted]@minvws.nl>; [redacted]. ([redacted]) <[redacted]@minvws.nl>; [redacted]. <[redacted]@minvws.nl>; [redacted]) <[redacted]@minvws.nl>; [redacted]) <[redacted]@minvws.nl>; [redacted]) <[redacted]@minvws.nl>; [redacted]) <[redacted]@minvws.nl>; [redacted]) <[redacted]@minvws.nl>; [redacted]) <[redacted]@minvws.nl>; [redacted]) <[redacted]@minvws.nl>; [redacted]) <[redacted]@minvws.nl>;

[redacted]) <[redacted]@minvws.nl>; [redacted]) <[redacted]@minvws.nl>; [redacted].
<[redacted]@minvws.nl>; [redacted], [redacted]. ([redacted]) <[redacted]@minvws.nl>; [redacted]) <[redacted]@minvws.nl>;
[redacted]) <[redacted]@minvws.nl>; [redacted]) <[redacted]@minvws.nl>; [redacted].
[redacted]) <[redacted]@minvws.nl>; [redacted]) <[redacted]@minvws.nl>; [redacted])
<[redacted]@minvws.nl>; [redacted]) <[redacted]@minvws.nl>; [redacted])
<[redacted]@minvws.nl>; [redacted]) <[redacted]@minvws.nl>; [redacted]) <[redacted]@minvws.nl>;
[redacted]) <[redacted]@minvws.nl>; [redacted]) <[redacted]@minvws.nl>; [redacted])
<[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted]) <[redacted]@minvws.nl>; [redacted])
<[redacted]@minvws.nl>; [redacted]) <[redacted]@minvws.nl>; [redacted]) <[redacted]@minvws.nl>;
[redacted]) <[redacted]@minvws.nl>; [redacted]) <[redacted]@minvws.nl>; [redacted])
<[redacted]@minvws.nl>; [redacted]) <[redacted]@minvws.nl>; [redacted])
<[redacted]@minvws.nl>; [redacted]) <[redacted]@minvws.nl>; [redacted])
<[redacted]@minvws.nl>; [redacted]) <[redacted]@minvws.nl>; [redacted]) <[redacted]@minvws.nl>; [redacted].
([redacted]) <[redacted]@minvws.nl>; [redacted]) <[redacted]@minvws.nl>; [redacted]) <[redacted]@minvws.nl>;
[redacted]. <[redacted]@minvws.nl>
CC: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Onderwerp: brede aanpak

Dag allemaal,

Graag neem ik jullie via deze mail mee in de besprekingen die nu in het kabinet gaande zijn en dan in het bijzonder op het deel Meva. Hoewel dit nog NIET openbaar is en dus nog NIET met partijen in het veld gedeeld kan worden (pas op Prinsjesdag!), wel goed dat jullie daarover wat van ons horen in plaats van via losse stukjes die daarover vanaf vanochtend blijkbaar al in de media verschijnen.

Zoals jullie weten is er op 19 augustus een debat geweest over de waardering van zorgpersoneel. Partijen hebben in dat debat aangedrongen op een brief over een brede aanpak van het kabinet gericht op meer waardering en werkplezier van zorgprofessionals. Deze brief is door de MP toegezegd voor Prinsjesdag.

De afgelopen dagen is gewerkt aan een voorstel en de bijbehorende financiële middelen voor die brede aanpak. Het voorstel is gisteren besproken in het kabinet.
Het volgende is daar besloten:
Er komt een breed en praktisch basispakket gericht op A) het verminderen van de werkdruk door meer zij-instromers en minder administratieve lasten, B) het behouden van personeel door meer loopbaanperspectief te creëren én te benutten, C) verbetering van contracten (betere roostering, vergroting kleine contracten) en D) de zeggenschap van de professionals te vergroten.
Dit betekent dat succesvolle instrumenten, zoals de opleidingsimpuls Sectorplanplus en de loopbaancoaching Sterkinjewerk worden voortgezet. En dat op onderdelen daarvan of daarnaast een extra impuls wordt gegeven, zoals op zeggenschap.
Daarnaast komt er in 2021 nog een bonus voor zorgprofessionals als blijk van financiële waardering voor degenen die extra werk verrichten in Coronatijd.
En tot slot starten we een verkenning met als doel mogelijke (oplossingen voor) specifieke knelpunten én kansen die bij kunnen dragen aan instroom, behoud, werkplezier en waardering in brede zin van het woord.

Op basis van bovenstaande gaan we aan de slag met een mooie brief voor Prinsjesdag.
Tot slot; dank [redacted] voor al jullie werk in de afgelopen 2 weken hierop.

Namens het MT-Meva,
Groet, [redacted]

Drs. [redacted]

Ministerie van VWS -
directie Macro Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt
Email: [redacted]@minvws.nl
Tel: 06 - [redacted]